



GOBIERNO REGIONAL ICA
Hospital Regional de Ica

N° 599-2022-HRI/DE.



Resolución Directoral

Ica, _____ de _____ del 2022

VISTO:

El expediente administrativo N° 22-006445-001 que contiene el Informe N° 087-2022-HRI-OEA-ORRHH/USEEL, de fecha 20 de Abril del 2022, emitido por la Unidad de Selección, Evaluación, Escalafón y Legajo de la Oficina de Recursos Humanos del Hospital Regional de Ica y el Informe Técnico N° 087-2022-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRHH/UBPYRL, actuados que pertenecen a Doña **IRIS AMPARO CORDERO CABRERA DE CHACALIAZA** sobre cese por Límite de edad.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Informe N° 025-2022-HRI-ORRHH/USEEL, del cual se deriva el expediente N° 22-006445-001, la Unidad de Selección Evaluación Escalafón y Legajos hace de conocimiento que la servidora **IRIS AMPARO CORDERO CABRERA DE CHACALIAZA**, según la documentación que obra en su legajo personal cumplirá 70 años de edad el día 08 de Mayo del 2022 por lo que se debe proceder a emitir la correspondiente resolución de cese de la servidora.

Que, con Informe Escalafonario N° 013-2022-HRI-ORRHH/USEEL, emitido por la encargada de la Unidad Selección Evaluación Escalafón y Legajos, según los documentos que obran en su legajo personal de la administrada informa lo siguiente: **a)** Doña **IRIS AMPARO CORDERO CABRERA DE CHACALIAZA**, nació el 08 de Mayo de 1952 de acuerdo a su legajo personal, **b)** ingreso a laborar al servicio del estado a partir del 16 de Julio de 1980, según R.J. N° 0302-80-ORDICA. C.S. Santiago, Nombrada a partir del 01 de Octubre de 1983 según R.D. N° 303-84-VII-RS/P- C.S Santiago y Reasignada al Hospital Regional de Ica el 21 de diciembre de 1990 según R.D. N° 291-90-HADI/OPER, **c)** ostenta el cargo de Tecnico en Estadística II Nivel STA, **d)** Perteneciente al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 **e)** con Régimen Pensionario Ley N° 19990 ONP, **f)** Que el 08 de Mayo del 2022 la servidora cumplirá 70 años de edad, debiendo reconocerle 41 Años, 05 Meses y 09 Días de servicios prestados a favor del Estado.

Que, conforme a la premisa legal vigente y por el cual se rige la administrada, Decreto Legislativo N° 276, el cual establece en su **artículo 34°** La carrera administrativa termina por: **a)** Fallecimiento, **b)** Renuncia, **c)** Cese Definitivo y **e)** Destitución, asimismo el **artículo 35°** de la misma norma establece como una de las causas justificadas para el cese definitivo de un servidor **a) Limite de 70 años de edad**, en concordancia con el Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM el cual establece en su Capítulo XV – Del Terminio de la Carrera: **artículo 182°** "El término de la carrera administrativa de acuerdo a ley se produce por: **a)** Fallecimiento, **b)** Renuncia, **c)** Cese Definitivo y **e)** Destitución," **artículo 183°** "El término de la carrera se expresa por resolución del titular de la entidad o de quien

...///

///...

este facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma", **artículo 186°** "El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a Ley por las causas justificadas siguientes: **a) Limite de setenta años de edad, b) Perdida de la nacionalidad, c) Incapacidad permanente física o mental y e) Ineficiencia e ineptitud comprobada para el desempeño de las funciones asignadas según el grupo ocupacional, nivel de carrera y especialidad alcanzados**".

Que, en este caso se ha establecido que la administrada el 08 de Mayo del 2022 cumplirá 70 años de edad, y según lo establecido en la norma en mención el vínculo laboral se extingue justificadamente cuando este cumple 70 años de edad, no existiendo dentro del Decreto Legislativo N° 276 o de su reglamento, aprobado mediante Decreto supremo N° 005-90-PCM alguna disposición que autorice a las entidades a pactar la extensión o prolongación del vínculo por encima del límite legal establecido, aspecto que si se encuentra regulado en el régimen de la actividad privada.

Por lo expuesto corresponde cesar por límite de edad a Doña **IRIS AMPARO CORDERO CABRERA DE CHACALIAZA**, con cargo de Técnico en Estadística II Nivel STA del Hospital Regional de Ica.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 276 y su reglamento Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, asumiendo los fundamentos y conclusiones del Informe Técnico N° 087-2022-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL; con la visación de la Dirección General del Hospital Regional de Ica, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CESAR por **LIMITE DE EDAD** a partir del **09 de Mayo del 2022**, a Doña **IRIS AMPARO CORDERO CABRERA DE CHACALIAZA**, Técnico en Estadístico II Nivel STA, en merito a los considerandos expuestos en la presente Resolución, agradeciéndole por los servicios prestados a la Institución.-----

ARTICULO SEGUNDO.- Declarar vacante la plaza que ocupaba la administrada, Doña **IRIS AMPARO CORDERO CABRERA DE CHACALIAZA**, según código **AIRHSP N° 000114** del Hospital Regional de Ica.-----

ARTICULO TERCERO.- **RECONOCER** a Doña **IRIS AMPARO CORDERO CABRERA DE CHACALIAZA**, 41 años, 05 meses y 09 días de servicios prestados al estado al 08 de Mayo del 2022.-----

ARTICULO CUARTO.- **NOTIFICAR** la presente resolución al interesado, y a las instancias que corresponde para su conocimiento y demás fines consiguientes.-----

Regístrese y Comuníquese,


GORE - ICA
HOSPITAL REGIONAL DE ICA
DR. CARLOS E. NAVEA MENDEZ
DIRECTOR EJECUTIVO DEL HRI
CMP 059270

CENM/D.E. HRI.
ELCF/D.E.ADM.
VCHQ/J.ORRH.
FLQQ/ABOG.UBPYRL